oxygène

Rapport d'activité 2023

Centre social – Multiaccueil

Projet social

Invitons-nous !

centre social oxygène

Le mot du président (rapport moral et d'orientation 2022)

Mesdames, messieurs, c'est avec plaisir que j'ouvre les travaux de l'Assemblée Générale 2022 de l'association Oxygène que j'ai l'honneur de présider. Ni COVID, ni élections en vue, notre Assemblée Générale se tient enfin cette année à la date habituelle.
Il nous faudra cependant faire, comme chaque année, un effort de mémoire pour retourner en 2022, d'une part revenir sur les nombreuses activités dans lesquelles notre association est engagée et les moments forts de l'année passée, et d'autre part évoquer les projets qui sont les nôtres pour l'année et les années à venir.
Permettez-moi tout d'abord de revenir sur trois activités, sans sous-estimer tout ce qui fait le quotidien des missions d'Oxygène sur son territoire d'intervention, qui ont marqué l'année 2022 : l'Epicerie Solidaire, le Secteur Jeunesse et le Projet Associatif.

***Le chantier « Epicerie Solidaire chez Louisette »** est maintenant abouti. Déménagement, aménagement (mis à part l'Arlésienne du monte-charges…), évolution du projet suite au Diagnostic Local d'Accompagnement mené précédemment qui a interrogé le modèle économique pour répondre à l'évolution des besoins des familles tout en mettant en œuvre une dynamique de partenariat local, tout cela est maintenant derrière nous.*
La présence active et efficiente de l'Epicerie Solidaire « Chez Louisette », sur le quartier du Pollet et sur le territoire du Petit Caux pour l'épicerie itinérante, ne demande plus qu'à s'étendre à l'agglomération Dieppe Maritime où les besoins sont tout aussi criants.
De même en ce qui concerne le renouvellement du projet « EVS » (Espace de Vie Sociale) validé par la Caisse d'Allocations Familiales pour la période 2023/2026, qui favorise les relations parents/enfants, défend la mixité et les différences, et cultive le pouvoir d'agir, l'implication, la citoyenneté et la solidarité.
Toute l'équipe, salariés et bénévoles, peut en être fière.

***Le secteur jeunesse**, après l'élaboration d'un « projet jeunesse » évoqué l'an dernier, a pris son envol et s'est déployé en cette année 2022.*
C'est pour nous un projet essentiel non seulement parce que fondateur du centre social mais parce qu'il s'adresse aux nombreux jeunes de Neuville de tous âges et de toutes conditions, qui y vivent, y résident, y étudient ou qui y travaillent.
Essentiel compte tenu des indicateurs sociaux, scolaires et économiques alarmants et inquiétants du territoire neuvillais. Notre mission d'accueil, d'accompagnement et d'éducation doit maintenant se développer en direction de toutes les jeunesses neuvillaises, du plus jeune âge à celui de l'autonomie et de la responsabilité, mais surtout doit être consolidé pour perdurer.
Nous avons pris l'initiative, nous avons mis en place des actions fortes, partenariales, reconnues et médiatisées. Nous avons dorénavant besoin du soutien pérenne de tous les partenaires institutionnels. Nous avons noté avec satisfaction que la Caisse d'Allocations Familiales a réinvesti la question de la jeunesse à travers la mise en place d'une prestation de service jeunesse, un dispositif dans lequel Oxygène souhaite tenir toute sa place.

Troisième point fort de l'année 2022, ***le travail de réflexion et d'écriture d'un Projet Associatif,*** *ce qui n'avait pas encore été réalisé depuis la création d'Oxygène en 2006. Un gros travail, un beau travail, mené avec une participation active et massive des salariés et des bénévoles, qui donne une visibilité à 12 ans, soit l'équivalent de trois Projets Sociaux, et qui détermine le cap à suivre, fixe la permanence du travail et doit rassurer les habitants, les salariés, les partenaires et les financeurs.*
Convivialité, démocratie, bienveillance, non jugement et partage sont les valeurs phare de ce Projet Associatif.

Et maintenant, quid de l'année 2023 déjà entamée ?

Il s'agira bien évidemment de consolider l'existant et de poursuivre le travail engagé dans tous les secteurs et domaines. D'autant que nous comptons plus d'adhérents et de bénévoles qu'avant la période du COVID. Cela met bien en évidence l'ancrage d'Oxygène dans le territoire neuvillais mais également le travail de proximité et de solidarité mené par les personnels et les bénévoles pendant la crise sanitaire.

Le renouvellement de notre Contrat de Projet, « Invitons-nous », sera cette année notre feuille de route. En s'appuyant sur le Projet Associatif, en prenant en compte les orientations institutionnelles mais surtout en basant le travail sur les réalités, les difficultés, les besoins sans oublier les atouts du quartier, il s'agira de se doter d'une feuille de route pour les quatre années à venir, qui permette de s'enrichir les uns les autres, de promouvoir les solidarités, d'accompagner les jeunes et de soutenir les familles.
Le bilan est en cours, les orientations s'affinent, de nouveaux projets vont surgir, d'autres seront réorientés… Nous souhaitons en particulier développer les éléments d'un projet culturel partenarial qui permette d'affirmer la confiance, l'estime de soi, la citoyenneté et l'urbanité, un projet qui renverse les a priori et soit accessible à tous.

Notre bilan 2022 ne pourrait pas être ce qu'il est sans le travail quotidien de nos équipes et sans l'engagement de nos très nombreux bénévoles.
Je salue la volonté qui nous a tous animés pour affronter les difficultés et pour faire avancer les projets qui contribuent à la qualité reconnue et au rayonnement d'Oxygène.
Je souhaite rendre un hommage appuyé à notre équipe de salariés et à l'ensemble des bénévoles, qui ont fait la réussite de l'année 2022 et poursuivent la dynamique en cette année 2023 déjà engagée.

Daniel Demanneville
Président

Objet social de l'association OXYGENE

L'association Oxygène, créée le 10 novembre 2006, a pour objet de:

- Mettre en place et gérer un ensemble de services et de réalisations collectives à caractère social, éducatif, culturel et de loisirs mis à la disposition des habitants.
- De favoriser les rencontres des personnes et des associations dans le but de leur permettre d'élaborer une politique commune d'animation en vue de favoriser les relations sociales.

Pour réaliser son objet, l'association se propose :

- D'organiser tout service d'entraide, d'actions sociales et d'actions éducatives et généralement toutes activités sociales et culturelles.
- D'intervenir auprès des organismes publics responsables des questions économiques, sociales, culturelle ou scolaires et d'établir avec eux tous contacts utiles.
- D'assurer la gestion de tous services qui pourraient lui être confiée par les collectivités ou les organismes publics et de participer à cette gestion avec d'autres organismes ou groupements ou personnes et d'en coordonner les activités.

Le projet de l'association est construit autour de 3 services:

- **Un centre social**, agréé par la Caisse d'Allocation Familiale (CAF) à Neuville- Lès- Dieppe,

- **Un multiaccueil situé** à Neuville-Lès- Dieppe qui dispose de 22 places et met en œuvre des actions de soutien à la parentalité,

- **«Chez Louisette»,** service composé de **deux épiceries solidaires**, l'une itinérante et l'autre située au Pollet, ainsi que d'**un espace de vie sociale** agréé par la CAF.

Chiffres clés de l'association OXYGENE en 2022

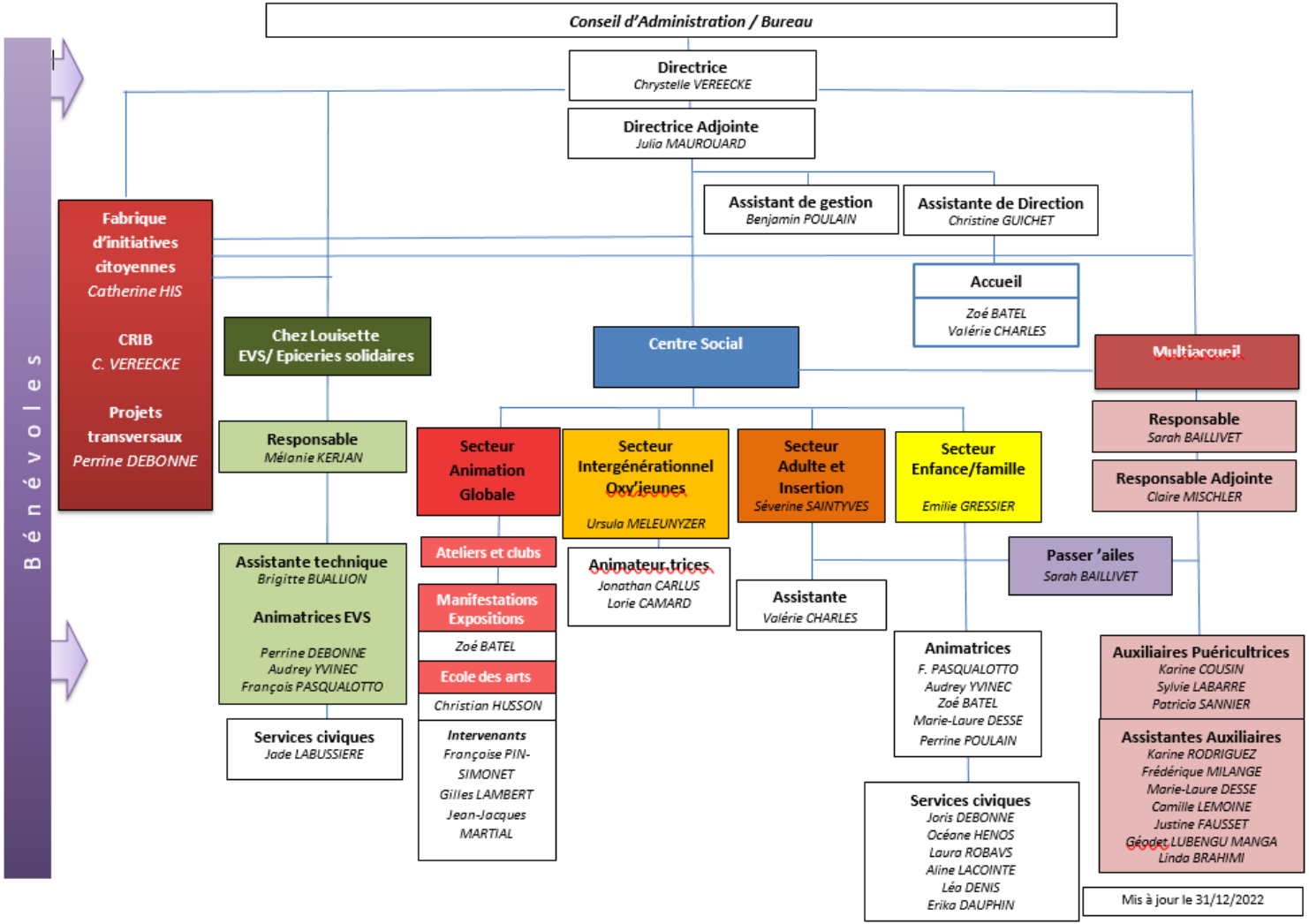
21 équivalents temps plein professionnel

6.4 équivalents temps pleins bénévole cumulés

27 salarié.es au 31/12/2022

4 volontaires en service civique

4 intervenants extérieurs



Séminaire 2022

Vers un projet associatif

Lieu : Château d'Ecorcheboeuf

Dates : 14 octobre, 26 novembre et 5 décembre

Objectifs : définir ensemble le projet global de l'association Oxygène à l'horizon 2035

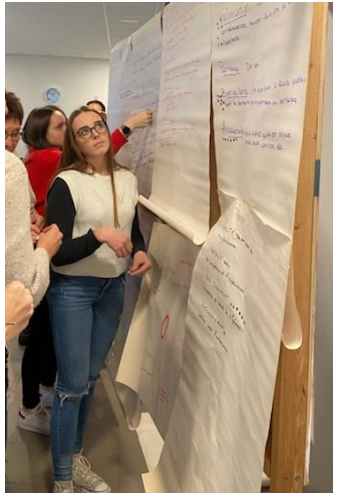
Convivialité

Bienveillance et non jugement

Démocratie

Partage

CHEMINS DE CHANGEMENT VERS PLUS DE DÉMOCRATIE ET D'AUTONOMIE



CHEMINS DE CHANGEMENT VERS UN TERRITOIRE D'INTERVENTION PLUS COHÉRENT

CHEMINS DE CHANGEMENT VERS UNE APPROCHE COLLECTIVE AFFIRMÉE

CHEMINS DE CHANGEMENT VERS UN PLUS FORT SENTIMENT D'UNITÉ

Le centre social Oxygène

oxygène Réauville

Ecole des Arts

Les Arts et la culture, levier d'émancipation pour tous

Equipements culturels externes

DEBRIF

Passer' ailes

Intégration de l'individu au groupe

Insertion sociale et professionnelle

Deux mains en mains

Diversifier les propositions

Agrémenter la fonction accueil

Accompagner le bénévolat

Dynamiser les initiatives

Favoriser l'intégration des jeunes au centre social

S'émanciper au travers du groupe

S'engager dans l'intérêt général

Renforcer les liens entre les générations

Lutter contre l'isolement

Permettre aux enfants d'acquérir ou développer des compétences

Favoriser les relations entre le milieu scolaire et les familles

Renforcer la confiance des parents dans leurs capacités éducatives

Sensibiliser les familles au bon usage des outils numériques

Proposer une offre de services élargie

Rendre les familles actrices du secteur enfance familles

Créer une articulation entre Multiaccueil et secteur E/F

Ouvrir le Multiaccueil et développer le partenariat

Améliorer la communication entre Multiaccueil et Secteur E/F

Faciliter l'accès au CS à tous les habitants

Soutenir l'implication des habitants

Accompagner les jeunes à se forger un esprit critique

Créer les conditions d'inclusion sociale et intergénérationnelle

Favoriser l'épanouissement scolaire des enfants

Soutenir l'exercice de la fonction parentale

Ouvrir le Multiaccueil sur l'expérieur et développer le partenariat

Engagement bénévole et mobilisations citoyennes

Mixité sociale et maillage Intergénérationnel

Co-éducation et bien-être familial

INVITONS-NOUS !

Engagement bénévole et mobilisations citoyennes

Faciliter l'accès au centre social à tous les habitants

Par semaine :
entre **80 à 120 appels** téléphoniques
entre **50 et 100 accueils** physiques dont 3 à 5 dossiers de démarches administratives

23 rendez-vous PIF (Point Info Famille)

2695 amis Facebook

* **Diversifier les propositions**

* **Agrémenter la fonction accueil**

En 2022 et pour la première fois, nous avons tenu un accueil hors les murs à l'occasion de la journée porte ouverte de Septembre sur la place Henri Dunant, ce qui a permis de faire connaître nos diverses activités aux habitant.es.
Régulièrement, nous organisons des activités manuelles à l'accueil afin de faire découvrir nos ateliers. Au début de l'été, un bidon a ainsi été décoré en vue de la manifestation mise en place par la Ville pour l'anniversaire du débarquement du 19 Août 1942. De plus, profitant de la double casquette de Zoé, agent d'accueil et animatrice d'ateliers manuels, l'atelier couture a continué son activité à l'accueil les mardis et jeudis pendant l'été.
La création en 2022 d'une newsletter mensuelle a permis une meilleure communication sur l'actualité de l'Association en général.
L'ordinateur mis à disposition du public est de plus en plus utilisé pour des impressions et des consultations notamment sur les sites de Pôle Emploi ou de la C.A.F.

Dans les perspectives de 2023, nous aimerions mettre à disposition des habitants un 2ème ordinateur. Nous envisageons de réaménager l'accueil en privilégiant l'espace convivialité. Une nouvelle signalétique au service d'une meilleure visibilité est à l'étude dans le cadre du renouvellement de projet.

Engagement bénévole et mobilisations citoyennes

Faciliter l'accès du centre social à tous les habitants

- 3 clubs
- 297 participations
- 19 personnes différentes dont 3 bénévoles d'animation
- 74 séances menées soit 218 heures d'animation.

* **Accompagner le bénévolat**

* **Dynamiser les initiatives**

Le club espagnol

L'objectif de ce club est de se perfectionner dans la langue et ne constitue en aucun cas un cours en tant que tel. Pour cela, il est nécessaire de bien comprendre la langue. Les séances consistent à écouter, lire, parler et discuter à partir de supports variés. C'est avant tout l'envie de pratiquer et d'approfondir ses connaissances de la culture avec convivialité, partage et curiosité.

Le club anglais

Pour participer, il est nécessaire d'avoir de bonnes bases afin de tenir une conversation. Comme pour le Club espagnol, le principe est de se réunir pour partager une passion commune et de discuter ensemble dans une autre langue : approfondir ses connaissances, partager ses savoirs et l'envie de découvrir une autre culture.

Le club généalogie

Des rencontres ont lieu à Oxygène pour un temps de partage et consultation de sites généalogiques. Le groupe se déplace aussi aux archives départementales de Rouen pour trouver des documents sur l'état civil, des actes notariés, des recensements de la population, des archives militaires… L'objectif est de faire ses recherches ensemble et de partager des moments d'archive et d'histoire.

Engagement bénévole et mobilisations citoyennes

Soutenir l'implication des habitants

En 2022, le relais France bénévolat composé de **6 bénévoles** a :

- traité **51 demandes**
- accompagné **46 bénévoles**
- suivi **16 associations**

* **Accompagner le bénévolat**

* Dynamiser les initiatives

France Bénévolat Dieppe

Le Relais France Bénévolat à poursuivi en 2022 sa mission principale : faire le lien entre des associations et des habitants souhaitant s'impliquer bénévolement. **Le groupe a rencontré et/ou recensé 16 associations en recherche de bénévoles.** En parallèle, le groupe est **entré en contact avec 51 personnes** souhaitant devenir bénévoles et a participé au forum des associations en septembre 2022 ce qui a permis de rencontrer de nouvelles associations et de toucher plus de dieppois.es. Les aspirants bénévoles contactent Oxygène via son accueil ou via le site internet France Bénévolat. Ils sont ensuite recontactés et se voient proposer un entretien individuel pour être orientés vers des associations et missions qui correspondent à leurs envies, compétences et disponibilités. **En 2022, 46 personnes ont trouvé une mission de bénévolat** dans laquelle elles ont pu s'épanouir. L'ensemble des missions du Relais est effectuée par des bénévoles, soutenus par une professionnelle. Au total, **l'activité de France Bénévolat représente 188 heures de bénévolat pour une équipe très impliquée de 6 bénévoles, dont une nouvelle sur l'année 2022.**

Engagement bénévole et mobilisations citoyennes

Soutenir l'implication des habitants

- **14 consultations** sollicitées par des associations du territoire dieppois
- **3 formations** dont le certificat de formation à la gestion de la vie associative (CFGA)
- La participation à la fête des associations

* **Accompagner le bénévolat**

* Dynamiser les initiatives

CRIB
CENTRE DE RESSOURCE ET D'INFORMATION POUR LES BÉNÉVOLES

En 2022, le CRIB a particulièrement été sollicité sur le versant collectif. Le partenariat avec la Maison des associations a permis la mise en place de deux temps de formation dont les évaluations ont montré l'intérêt pour les bénévoles dirigeants associatifs. En fin d'année et en partenariat à l'échelle départementale, le certificat de formation à la gestion de la vie associative a été proposé à 12 bénévoles. 5 modules sur 5 jours ont permis de balayer l'ensemble des thématiques dont la maîtrise est nécessaire à la bonne administration des associations (finances, ressources humaines, cadre juridique, partenariat, communication).
Par ailleurs, les rendez-vous individuels se sont poursuivis et nous notons que le périmètre d'intervention du CRIB s'étend à présent aux communautés de communes avoisinantes ; les agents publics étant désireux de faire bénéficier de l'accompagnement aux habitant.es de leurs EPCI. Il restera à évaluer dans les prochains mois la capacité d'Oxygène à répondre à ces sollicitations.
La fête des associations à Dieppe, en septembre 2022, a également permis de valoriser le travail du CRIB auprès de la centaine d'associations présente ce-jour là.

Engagement bénévole et mobilisations citoyennes

Soutenir l'implication des habitants

Les collectifs mixtes en 2022, c'est :

- **49 bénévoles** pour 218 heures recensées.
- **18 partenaires** locaux
- 18 réunions de travail

* **Accompagner le bénévolat**

* **Dynamiser les initiatives**

Le Covid a fortement impacté la capacité des collectifs Neuville en Fête et Solidarités en lumière à organiser des fêtes et manifestations. Si le Réseau des Structures Neuvillaises (RSN) a permis de maintenir une cohésion avec les principaux acteurs du quartier, il a néanmoins été nécessaire d'entreprendre une vaste démarche de rencontres des partenaires à partir de septembre 2021 afin de faire le point sur les perspectives communes pour l'année 2022. Les animations de quartier ont rythmé 2022 et ont rassemblé un grand nombre d'habitant.es, de partenaires, de bénévoles autour de 6 grands événements fédérateurs : Fête de printemps – fête des voisins – fête de la musique – fête de l'été – Fête d'Halloween – Fête de Noël.
Deux soirées "apéro-dinatoire" ont été organisées à la suite des fêtes d'Halloween et de fin d'année sous le chapiteau des Saltimbanques regroupant chacune plus de 100 personnes. Ces fêtes sont essentielles pour la vie du quartier. Elles sont génératrices de vivre ensemble, de convivialité et de partage. L'association des 2 collectifs Neuville en fête et Solidarités en lumière, sur certains évènements, permet de renforcer les actions menées, de mobiliser un plus grand nombre de personnes et de porter une attention particulière aux problèmes d'isolement. Lors de festivités, hors des lieux d'événement, des temps spécifiques d'animation ont été mis en place dans les deux maisons de retraites de Neuville-Lès-Dieppe, aux coteaux, dans les rues... Un soutien important d'un groupe de jeunes bénévoles du secteur jeunesse est venu renforcer les membres du collectif et les équipes de professionnels d'Oxygène à l'occasion des deux derniers évènements.

Engagement bénévole et mobilisations citoyennes

Soutenir l'implication des habitants

En 2022, nous avons recensé :

- **22 porteur.ses** de projets
- **2633 heures** de bénévolat

* **Accompagner le bénévolat**

* **Dynamiser les initiatives**

Les collectifs ont mené leurs actions à 200 à l'heure. Confections, rénovation des locaux, animations et expositions ont rythmé le quotidien des 3 collectifs d'habitant.es accompagné.es par Oxygène.

La Coopé solidaire : toujours en veille sociale, ce collectif est central au sein du quartier de par sa dynamique elle-même et par ce qu'il produit dans l'intérêt général. Les actions de solidarité se multiplient pour répondre aux besoins identifiés avec les travailleurs sociaux du territoire : bons alimentaires d'urgence, bourses d'urgences pour des achats de grande nécessité, dons vestimentaires … Les demandes sont croissantes. Le Café'vestiaire solidaire, les petites restaurations et les petites brocantes ont été portés par le collectif tout au long de l'année permettant de répondre aux objectifs de solidarité du projet. De nouveaux bénévoles sont venus rejoindre le groupe. Une partie de l'équipe a bénéficié d'une formation PSC1.

L'atelier des chiffonniers : Plusieurs actions ont été menées : expositions, ventes, dons, démonstrations… La dynamique ne manque pas et le groupe valorise le plus possible son action pour inviter de nouvelles personnes à les rejoindre. Les porteuses de projet ont réalisé un canapé pour la "Maison des adolescents", des culottes et des serviettes pour les menstruations dans le cadre d'un projet de Lutte contre la pauvreté genrée porté par Oxygène. Elles ont participé à la fête des fleurs, au marché nocturne de Juillet à Dieppe, à la journée des talents où elles ont reçu le 2ème prix, au banquet des centres sociaux de Seine Maritime. Le produit des ventes a permis de soutenir l'association "Un sourire pour Malo" à hauteur de 100€.

Engagement bénévole et mobilisations citoyennes

pêle mêle photos des collectifs 2022

Mixité sociale et maillage intergénérationnel

Accompagner les jeunes à se forger un esprit critique

Quelques chiffres :

- **278 présences** aux permanences
- **13 jeunes** sur le projet vendange
- **84h de bénévolat** réalisées par les jeunes
- **5 jeunes** ont participés à Oxfam
- **72 votes** sur Balance Ton Vote
- **7 jeunes** sur Passeur d'histoire(s)

*** Favoriser l'intégration des jeunes au centre social**

* S'émanciper au travers du groupe

*** S'engager dans l'intérêt général**

Les permanences ont lieu tous les mercredis après-midi, elles permettent, au travers de diverses animations, d'accompagner les jeunes dans leur projet (ex : récolte d'argent pour aller au labyrinthe de l'horreur).
Toute l'année des permanences ont lieu au sein du collège Camus les jeudis midi regroupant une vingtaine de jeunes à chaque séance, ce qui permet de parler d'Oxy'jeunes et de ses projets.
13 jeunes ont suivi le parcours vendanges qui consiste à accompagner les jeunes sur un parcours d'insertion à l'emploi (recherche d'alternance, création de CV, badge numérique …) ayant pour finalité une première expérience professionnelle de 1 à 2 semaines en tant que vendangeur à Mâcon.
Un groupe de jeunes a pris l'initiative de s'engager en tant que bénévole à Oxfam Dieppe (100 km en 30 h), le retour était tel qu'ils ont pour projet 2023 d'être marcheur à Oxfam Gironde.
Balance Ton Vote : 90 jeunes ont participé à ce projet visant à mobiliser les collégien.nes vers une démarche démocratique au sein des collèges Camus et Dumas en les mettant dans des conditions les plus réalistes possible (campagne, urne, isoloire …)
Les *Passeurs d'histoire(s)* en partenariat avec le Foyer Duquesne porteur du projet, 7 jeunes de 14-15 ans, se sont mobilisés pour allier réussite du brevet des collèges et la perpétuation des valeurs, telle que l'importance de la mémoire et la culture de la paix autour d'une thématique historique cette année : le 80ème Anniversaire de l'Opération "Jubilée" du 19 août 1942.

Mixité sociale et maillage intergénérationnel

Accompagner les jeunes à se forger un esprit critique

- **13 jeunes inscrites**
- 7 adultes bénévoles
- **55 cours**
- 2 animations de quartier
- 2 projets de territoire
- 2 sorties de loisirs

* Favoriser l'intégration des jeunes au centre social

*** S'émanciper au travers du groupe**

* S'engager dans l'intérêt général

"Les Stapélies" regroupe des jeunes de 6 à 18 ans autour d'une activité artistique et culturelle basée sur des rencontres proposant des apprentissages proches des arts de la rue. Le fruit de ces rencontres donne lieu à des mini-spectacles dans le cadre des animations de quartier principalement. La petite troupe s'investit dans la mise en œuvre de "petites formes" valorisées lors de la fête du printemps sur la place Dunant et la fête de l'été dans le parc de Neuville-Lès-Dieppe. La transversalité avec les actions du secteur jeunesse se fait à l'occasion des vacances scolaires telle leur participation au Carnaval de Dieppe, à une sortie accrobranche, à un escape game… Pour aborder le thème de la "différence" elles se sont formées à la langue des signes avec le soutien de Céline de l'association " fais moi un signe" et signé une chanson interprétée par la chorale de l'école des arts " Forest". 2022 a été une année particulière pour Dieppe avec les commémorations des 80 ans du raid canadien. Une partie des danseuses s'est impliquée assidûment dans le projet chorégraphique porté par la compagnie Ampleman "Nos échos chemin de mémoire" pendant 3 semaines consécutives du matin au soir. Cet hommage leur tenant à cœur, elles n'ont rien lâché et tout donné. Ce travail a donné lieu à 3 représentations. Depuis septembre, elles ont repris le chemin des cours pour proposer, à l'été 2023, une composition construite collectivement avec le soutien de l'animatrice.

Mixité sociale et maillage intergénérationnel

Créer les conditions d'inclusion sociale et intergénérationnelle

- **10 temps de hors murs** durant les vacances (février et juillet/août)
- **20 temps d'animations extérieures** durant la période estivale
- 133 abonnés sur Instagram

*** Renforcer le lien entre les générations**

*** Lutter contre l'isolement**

Le Hors murs a pour objectif principal d'entrer en relation avec des jeunes non connu.es du centre social et d'initier une relation de confiance. Le travail consiste également à apporter des informations sur les lieux ressources du quartier.

Les animations extérieures permettent d'aller à la rencontre des habitant.es. Adultes, familles, jeunes et enfants nous ont rejoints durant diverses animations extérieures qui ont eu lieu dans les différents quartiers neuvillais pour passer un moment agréable autour de jeux, d'activités extérieures et de discussions. Pendant l'été, nous avons réalisé des maraudes afin d'aller au contact des jeunes habitants et de prospecter sur nos différents secteurs.

Un nouveau compte Instagram permet aux jeunes d'être informés en temps réel des actions menées (hors les murs informatique). Oxy'jeunes se positionne comme un lieu repère pour les jeunes du quartier, où ils peuvent d'une part être accompagnés dans la réalisation de leurs projets collectifs et d'autre part, être orientés vers les partenaires de proximité.

Mixité sociale et maillage intergénérationnel

Créer les conditions d'inclusion sociale et intergénérationnelle

Projet séniors en quelques chiffres :

- **65 ateliers informatique**
- **56 randonnées**
- **10 séances** de balade sophrologique
- **10 séances** de danse en ligne
- **12 RDV PIF** séniors
- **15 soirées** jeux

*** Renforcer le lien entre les générations**

*** Lutter contre l'isolement**

Depuis plusieurs années, la conférence des financeurs et la CARSAT soutiennent l'association dans la mise en place d'actions de prévention de la perte d'autonomie à destination des personnes âgées de plus de 55 ans. Pour l'année 2022, ***Séniors en mouvement*** et ***Séniors et numérique*** ont été mis en place.

Séniors en mouvement ayant pour thématique "Activités physiques et prévention des chutes" a été mis en place par le biais de **56 randonnées, 10 balades sophrologiques** et **10 séances de danse en ligne** en partenariat avec l'ASEPT. Cette action a permis de mobiliser **58 séniors** différents.
La thématique "Usage du numérique" a été proposée par le biais du projet ***Séniors et numérique***. **67 ateliers informatique** (collectifs et individuels) ont été mis en place regroupant **37 personnes différentes**.

En dehors de ces deux projets, la référente intergénérationnelle a accompagné **8 séniors** dans des démarches administratives par le biais de de RDV PIF. Ces rendez-vous individuels permettent d'accompagner les séniors dans leurs différentes démarches administratives.
De plus, **15 soirées jeux** intergénérationnelles ont été organisées durant l'année regroupant 12 personnes différentes.

Insertion sociale et professionnelle

Faciliter l'intégration de l'individu au groupe

- **17 participants** en entrées et sorties permanentes
- 1 personne est entrée en formation
- 1 personne a intégré le PLIE
- 4 personnes ont intégré le projet Passer'ailes via le Cercle Gourmand

***Deux mains en mains**

* DEBRIF comprenant Passer'ailes

* Les ateliers à visée de lien social et d'apprentissage

Deux mains en mains

Financée par le Département cette année, cette action intervient sur Neuville-Lès-Dieppe, Dieppe et Tôtes en partenariat avec le centre social Agora. Nous avons connu une baisse des prescriptions, néanmoins les résultats sont très positifs au niveau de l'accompagnement et de l'émulsion du collectif. En effet, grâce à la transversalité du service insertion et du projet Passer'ailes, 4 personnes ont pu solliciter les ressources nécessaires à leurs besoins que ce soit dans l'accueil du jeune enfant au Multi-Accueil, dans l' accompagnement personnalisé avec Deux Mains En Mains, le Cercle Gourmand, dans l' accompagnement familial avec le secteur Enfance-Famille… renforçant ainsi les capacités à la mobilisation collective ainsi que l'envie de se projeter vers l'avenir et de concrétiser un projet. Les effets produits de l'action sur les participants sont très bénéfiques, certaines "mamans" ont pu prendre conscience de l'importance de leur statut de femme et leur capacité à dévoiler la pesée de la charge mentale et l'inégalité des répartitions des tâches familiales au sein de la cellule. Certaines femmes se sont libérées et ont pu exprimer en toute confiance des périodes parfois de désarroi, face au portage difficile que génère l'organisation de la vie de famille monoparentale.

Insertion sociale et professionnelle

Faciliter l'intégration de l'individu au groupe

87 participant.es dont 15 personnes âgées de 15 à 25 ans
49 sont issues des QPV
34 personnes ont retrouvé un emploi ou une formation
106 entretiens individuels menés

*Deux mains en mains

*** DEBRIF comprenant Passer'ailes**

*** Les ateliers à visée de lien social et d'apprentissage**

DEBRIF (Développement,Emploi,Bénévolat,Repère,Immersion,Formation)
Nous accompagnons essentiellement les personnes issues du quartier prioritaire de Neuville étant donné l'implantation de notre structure au coeur des HLM. Néanmoins, notre accompagnement va bien au-delà et cela grâce à notre partenariat avec le Pôle Emploi de Dieppe depuis l'année 2016. En effet, par le biais du Club Emploi, notre action bénéficie également aux personnes issues des autres QPV de Dieppe. Par ailleurs, certain.es bénéficiaires de l'épicerie solidaire du Pollet ont pu également intégrer ce dispositif. Cette année, nous avons pu retrouver une forme de norme dans notre fonctionnement grâce à un réseau partenarial enrichi, une transversalité de l'action impactée sur tous les services de l'association, la reprise du collectif avec le Pôle Emploi de Dieppe. De plus, dans le cadre du financement FSE / Département, le projet DEBRIF sera amené à évoluer lorsque le département sera prêt à relancer l'AAP en lien avec la nouvelle programmation FSE, prévu fin 2023. La nouvelle version de ce projet s'intégrera ainsi dans le projet social de l'agrément centre social 2024 – 2027. Nous pouvons dire que nous avons atteints nos objectifs quantitatifs car 34 personnes ont accédé à un emploi de transition (CDD de + et – 6 mois, contrat aidé, entrée dans une SIAE, entrée en formation qualifiante). 26 personnes ont intégré le Club Emploi cette année.

Insertion sociale et professionnelle

Faciliter l'intégration de l'individu au groupe

Couture:
- **28 adhérentes le mardi**
- **28 adhérentes le jeudi**

Art Décoration :
- **14 adhérent.es le vendredi**

* Deux mains en mains

* DEBRIF comprenant Passer'ailes

*** Les ateliers à visée de lien social et d'apprentissage**

Les ateliers couture

En 2022, la couture draine toujours autant de nouvelles adhérentes. Les ateliers ont lieu 2 fois par semaine les mardis et jeudis de 14 h à 16 h et de 16 h à 18 h. L'espace café /convivialité est devenu à part entière une nouvelle pièce de couture ce qui a permis de recevoir davantage de public et d'adapter notre accueil aux personnes à mobilité réduite. Cela n' empêche pas le petit café de 16h ! Une autre table sera installée prochainement pour accueillir encore une nouvelle adhérente.

Les ateliers Art décoration

Cet atelier, en 2022, a été très sollicité. Nous recensons de plus en plus de demandes. Nos locaux limités nous ont permis de recevoir 14 personnes. Nous arrivons à jongler sur les présences des uns et des autres qui laissent leur place. 5 personnes sont sur liste d'attente. Les adhérent.es viennent bricoler, selon leurs envies, des objets de décoration d'intérieur ou restaurer des fauteuils. Il règne une belle ambiance et de la solidarité entre les participant.es car restaurer un fauteuil est une activité très physique. L'atelier a lieu le vendredi de 14h à 17h.

Les arts et la culture, leviers d'émancipation pour tous

Favoriser l'accès à la culture et aux pratiques artistiques

*** 122 personnes inscrites en 2022**
* Arts plastiques : 76 séances
* Modelage : 64 séances
* Guitare : 14 séances
* Chorale : 30 séances
* Cuivres : 30 séances

* 11 évènements et 2 sorties à Paris

*** Les ateliers de l'Ecole des Arts**

* La salle d'exposition

* Atelier "Si on sortait"

Sur l'année 2022, les ateliers ont pu fonctionner à pleine capacité, tant en fréquentation qu'en nombre de séances. La rentrée 2022 a vu un retour enthousiaste des usagers. Un nouveau professeur de guitare nous a rejoint pour prendre en charge le groupe de débutants. Notre bénévole impliqué dans le fonctionnement de l'atelier a, quant à lui, continué à prendre en charge le groupe expérimenté. Ainsi, les guitaristes se sont réunis bien au-delà des 14 ateliers cités.

Les usagers de l'Ecole des Arts s'impliquent de plus en plus dans le fonctionnement de l'association par le bénévolat et la participation aux événements organisés par Oxygène et les collectifs du quartier. L'Ecole des Arts a aussi participé à des événements qui dépassent le cadre du quartier, au travers de toutes les saisons musicales de l'Orphéon de Dieppe (association Le temps de chanter) ou l'exposition photos « friches industrielles » au château musée.

Les arts et la culture, leviers d'émancipation pour tous

Favoriser l'accès à la culture et aux pratiques artistiques

* **7 expositions**
* **7 animations musicales .**
* **2 ateliers d'artistes vers le public**
* **632** visiteurs dont **238** personnes présentes aux différents vernissages

* Les ateliers de l'Ecole des Arts
* **La salle d'exposition**
* Atelier "Si on sortait"

Les expositions 2022 ont débuté en janvier avec Ecole des Arts et l'atelier dessins de Gilles Lambert du 6/ 01 au 15/02 2022. Puis, les artistes suivants se sont succédés pour le plus grand bonheur des visiteurs de l'accueil : exposition peintures et sculptures de Frédéric Ribeiro du 16/02 au 31/ 03 ; exposition de sculptures filaires de Martine Karakachian du 6 /04 au 13 /05/02022 ; exposition atelier modelage de l'atelier Ecole des Arts avec Françoise Pin- Simonet et ses élèves du 17/05 au 10/06 2022 ; exposition "photoloco" groupe Oxygène de l'atelier photos du 14/06 au 8 /07/2022 ; exposition Anne Jolly peintures gouaches du 6/ 09 au 14/ 10/ 2022 ; exposition de sculptures d'Isabelle lesueur et Brigitte Gras du 8/ 11 au 23/12 2022. Deux ateliers d'artistes se sont déroulés à l'Ecole des Arts, l'un avec Mme Anne Jolly qui a réuni 8 personnes et l'autre avec Brigitte Gras et Isabelle Lesueur qui a réuni 8 personnes. Ces ateliers permettent de rencontrer les artistes, de découvrir leurs différentes techniques et de les appliquer.

Les arts et la culture, leviers d'émancipation pour tous

Favoriser l'accès à la culture et aux pratiques artistiques

"Si on sortait" :

- **62 participant.es**
- **31 sorties**
- **4 séances de programmation**
- **2 bénévoles**

* Les ateliers de l'Ecole des Arts

* La salle d'exposition

* **Atelier "Si on sortait"**

"Si on sortait" : 62 personnes se sont retrouvées en alternance autour de 31 sorties. Celles-ci sont réfléchies et mises en place par les adhérent.es, accompagné.es d'une animatrice. Les habitant.es se retrouvent tous les trimestres pour construire la programmation. Ces rencontres permettent de découvrir le patrimoine local, de sortir du quartier, d'aller voir des spectacles …
Des découvertes variées ont rythmé 2022 telles que la visite des jardins de Saint Georges de Boscherville et des plantes à Rouen, des châteaux de Mesnière en bray et de Martainville, des musées de l'horlogerie et de la Ferronnerie, de visites guidées dans Dieppe, de balades nature à Veules les Roses, au parc de clères, dans le bois d'Hautot. Les spectacles à DSN sont à la programmation régulièrement. La convivialité avant chaque spectacle autour d'un apéro dinatoire et après chaque sortie autour d'un goûter, permet les échanges et favorise la connaissance de l'autre.

Saveurs et savoir : les ateliers cuisine

Favoriser et promouvoir les comportements favorables à la santé et au bien être et contribuer à réduire les inégalités sociales et territoriales de santé.

"Saveurs et Savoirs":
- 29 participantes
- 3 ateliers jeux nutrition
- 18 incrit.es au concours de gâteaux
- Une visite au Salon de l'agriculture

* Améliorer les pratiques alimentaires et les apports nutritionnels, notamment chez les populations à risques
* Réduire l'obésité et le surpoids dans la population

Saveurs et Savoirs regroupe deux ateliers cuisine (le lundi après-midi et le vendredi matin) ainsi que quelques actions acomplémentaires. **En 2022, 29 personnes sont venues cuisiner pour un total de 88 participations.**

Les ateliers cuisine sont construits autour d'un axe plaisir (saveurs) et d'un axe connaissances (savoirs). Ainsi, ils allient de manière pédagogique plusieurs aspects : santé, prévention, liens sociaux. Cette année, pour mettre l'accent sur la complémentarité entre alimentation saine et activité physique, des marches douces ont précédé les ateliers lorsque la météo le permettait.

En 2022, les thèmes santé abordés ont été l'obésité, l'activité physique, le diabète, le déchiffrage des étiquettes, les apports nutritionnels et la découverte, au cours de 2 ateliers, de recettes liées au patricmoine culturel.
Les ateliers cuisine, c'est donc aussi :
- Favoriser l'apprentissage de notions d'équilibre alimentaire, en adéquation avec un budget familial.
- Favoriser la lutte contre l'exclusion sociale et favoriser la mixité.

Lutte contre la pauvreté genrée

Ce projet visait à améliorer les conditions de vie des femmes habitant le quartier de Neuville-lès-Dieppe et des environs et à accroître leurs capacités de résilience face à la crise économique, sanitaire et sociale.

Quelques chiffres :

- **144 personnes touchées**
- **569 participations**
- **21 ateliers**

- Favoriser l'insertion socioprofessionnelle
- Permettre plus facilement l'accès aux droits
- Sensibiliser à la santé

Le projet "Lutte contre la pauvreté genrée" a permis à 144 personnes d'aborder des sujets différents tels que :

- L'accès aux droits via des ateliers avec le CIDFF (Centre d'information sur le droit des femmes et des familles), une marche exploratoire ou encore des ateliers en lien avec les droits et la place des femmes au sein de la société.
- L'insertion socioprofessionnelle avec la mise en place de la journée du matrimoine, ainsi que des ateliers pour lever les freins liés à l'emploi, des accompagnements par une conseillère en insertion socioprofessionnelle ou encore des accompagnements dans le cadre du Point Infos Famille.
- La sensibilisation à la santé avec la mise en place d'ateliers bien-être, la participation à la journée dans le cadre d'Octobre rose ou encore la sensibilisation aux protections menstruelles réutilisables.

17 partenaires ont été mobilisés pour permettre de développer le partenariat intervenant spécifiquement auprès des femmes.

Ce projet a notamment permis d'accroître la résilience des femmes du quartier mais aussi de promouvoir leur émancipation au travers de nos actions de façon à réduire leur vulnérabilité dans le contexte de crise.

Co-éducation et bien-être familial

Favoriser l'épanouissement scolaire des enfants

39 enfants accompagnées du CP à la 3ème :

- 26 primaires
- 13 collégiens
- 26 familles concernées

* Favoriser les relations entre le milieu scolaire et les familles
*** Permettre aux enfants d'acquérir ou développer des compétences**
*** Sensibiliser les familles au bon usage des outils numériques**

Le CLAS

L'année 2022 correspondant à 2 années scolaires soit 2021/2022 et 2022/2023. Le projet vise 3 catégories d'objectifs, tous tournés vers une seule finalité : **l'épanouissement de l'enfant dans son milieu scolaire et dans son environnement.** Les objectifs se déclinent en direction de l'enfant, de ses parents et des relations enfants-parents-école. Les axes d'intervention se complètent mutuellement pour proposer aux familles un soutien et un accompagnement global autour de la scolarité de leurs enfants. Concernant les enfants, lors des séances du lundi, mardi et jeudi, ils ont pu s'initier au sport handicap (Judo cessité, rugby fauteuil), aux instruments "Cuivre" avec l'intervenant de l'Ecole des Arts, participer au carnaval de Dieppe, découvrir les DOM/TOM par les jeunes de l'IFCASS, participer à une animation sur l'égalité fille/garçon par le CIDFF et apprendre en s'amusant par la mise en place d'activités ludiques, manuelles… Concernant les familles, elles sont orientées vers les temps de rencontre en lien avec les projets parentalité pour échanger sur différentes thématiques (Charge mentale, alimentation, Sommeil, …). Elles sont accompagnées et orientées en fonction de leurs besoins et envies. Il est question de les rassurer et de les mettre en confiance. 3 mamans ayant des enfants à particularités ont été accompagnées par le Pôle Ressources Handicap76 afin de sensibiliser elles-même les intervenants du CLAS. L'équipe a été également sensibilisée à la gestion des émotions afin de permettre aux enfants de s'exprimer de façon ludique. Puis, concernant le partenariat avec les établissements scolaires élémentaires et le collège Camus, nous poursuivons le travail mis en place.

Co-éducation et bien-être familial

Favoriser l'épanouissement scolaire des enfants

116 participations recensées
35 parents différents/ 41 enfants différents
11 rencontres entre parents à Oxygène et dans les écoles /collège.
14 interventions auprès des élémentaires
7 temps d'accompagnement de parents autour des Troubles DYS/Autisme,TDA/H
28 temps de travail avec les équipes éducatives

*** Favoriser les relations entre le milieu scolaire et les familles**

*** Permettre aux enfants d'acquérir ou développer des compétences**

* Sensibiliser les familles au bon usage des outils numériques

Co-éduc'action
Ce projet comprend différentes actions. Tout d'abord, il s'agit d'asseoir le travail de partenariat mis en place avec les établissements scolaires en participant aux différentes instances (Conseil d'école, Concertation Ecole-collège, Comité d'Education à la Santé et à la Citoyenneté…). Ces participations et ce travail de mise en confiance avec les établissements permettent de faire médiation avec les parents. Concernant les parents : mise en place de "P'tites discutes entre parents" à Oxygène et de p'tits déj dans les écoles maternelles et élémentaires. Les thématiques sont choisies par les parents en fonction de leur besoin actuel. Nous avons abordé cette année le bien-être à l'école, les écrans, le sommeil, la jalousie entre fratrie, la gestion des émotions, la communication famille/collège… De plus, un accompagnement de 4 parents dont les enfants ont des besoins particuliers (autisme,Dys, TDA/H) a été mis en place avec le Pôle Ressources Handicap 76. Ces rencontres permettent aux mamans "d'évacuer" la charge que peut provoquer le suivi leur enfant mais surtout de les valoriser sur leurs compétences et connaissances de ces particularités. De, plus, il s'agit également d'actions envers les enfants : co-animation de séances autour des compétences psychosociales, avec l'infirmière scolaire. du REP+.

Co-éducation et bien-être familial

Soutenir l'exercice de la fonction parentale

336 participations recensées
89 personnes différentes (40 parents et 49 enfants)
21 séances d'ateliers et sorties en famille
6 séances de loisirs entres parents
3 temps d'expression entre parents
5 mamans accompagnées pour participer aux animations de quartier

*** Rendre les familles actrices du secteur enfance - familles**

*** Proposer une offre de services élargie**

*** Renforcer la confiance des parents dans leurs capacité éducatives**

Le projet Au fil de soi. Ce projet se décline en plusieurs actions permettant de valoriser les compétences de parents qui souvent se dévalorisent et/ou n'ont pas conscience de leurs compétences. Il s'agit d'accompagner à la fois le parent dans les loisirs avec son enfant mais aussi de lui faire prendre conscience qu'il est un individu libre de ses choix :
-Des ateliers et sorties en famille sont mis en place par les parents : ateliers cuisine, scrapbooking, jeux, journée à la ferme, sortie au parc de Clères, pêche à la truite, cinéma, pique-nique à la plage, gym en famille avec l'association Acro'sport76… En amont de chaque vacance, les parents se retrouvent pour établir la programmation.
-Des ateliers de loisirs entres "parents". Suite à l'expression de parents ayant besoin de prendre du temps pour eux, ces ateliers leur permettent de souffler, de lâcher prise et de retrouver leurs enfants plus sereinement en fin de journée : atelier de bien-être, balade au marché de Noël, rencontres conviviales autour d'un café…
- Des temps d'expression entre parents pour libérer la parole : les thèmes abordés ont été le sommeil, la charge mentale…
- L'accompagnement de parents pour participer aux animations de quartier mises en place par le collectif Neuville en Fête (CNEF). 5 mamans ont été accompagnées pour la mise en place de stands lors de la fête du printemps fin mars, de l'été début juillet, d'halloween en octobre puis de décembre. 3 mamans ont participé aux différentes réunions du CNEF. Puis, elles ont été accompagnées pour le choix des activités, les achats et la préparation du matériel et du stand.

Co-éducation et bien-être familial

Soutenir l'exercice de la fonction parentale

- **5 familles accompagnées**
- 6 parents et 10 enfants
- 3 temps de préparation en collectif
- 2 ou 3 rencontres individuelles par famille selon les besoins

* Rendre les familles actrices du secteur enfance - familles

* **Proposer une offre de services élargie**

* **Renforcer la confiance des parents dans leurs capacités éducatives**

Accompagnement aux départs en vacances :
Parmi les 5 familles, deux ont été accompagnées pour un 1er départ en vacances. Pour les autres, il s'agissait d'un 2ème et 3ème départ. L'action consiste à accompagner les familles sur une ou plusieurs années afin qu'elles soient en capacité de renouveler l'expérience en autonomie dans un futur plus ou moins proche. L'accompagnement mis en place de façon collective et individuelle portait sur : le contenu de la valise/trousse à pharmacie, le budget, l'alimentation, les activités sur place et le transport. Toutes les familles se sont déplacées cette année en autonomie.
L'animatrice valorise les familles ayant déjà l'expérience des vacances en leur proposant de co-animer certaines séances. Elles échangent sur leur vécu et donnent des conseils aux nouvelles familles.
En 2022, nous avons également travaillé en partenariat avec les services de la CAF pour la mise en place de deux temps d'échange autour des aides aux bons temps libre/VACAF.

Co-éducation et bien-être familial

Créer une articulation entre le multiaccueil et le secteur enfance famille

Passer'ailes, c'est :

- **46 participations** aux pauses café
- **87 participations** au cercle gourmand

***Créer une articulation entre Multiaccueil et Secteur enfance-famille**

***** Améliorer la communication entre Multiaccueil et secteur enfance-famille**

* Ouvrir le Multiaccueil et développer le partenariat

Le Projet Passer'ailes. Ce projet a pour but de créer des passerelles entre le Multi-accueil (EAJE) et le centre social, et ainsi permettre à des familles inscrites via l'EAJE, de trouver au sein de l'association de multiples ressources en vue d'une insertion sociale et/ou professionnelle. Cela implique donc d'être un soutien à l'exercice de la parentalité, notamment en renforçant la confiance des parents dans leurs capacités éducatives.
Les cafés parents se sont organisés à raison d'une fois par semaine au Multi-accueil. Le cercle gourmand composé de mamans du centre social et de l'EAJE s'est réuni pour préparer des goûters destinés aux enfants du CLAS ainsi que des mignardises lors d'évènements tels que Octobre rose par exemple.
Au-delà des dimensions collectives, ce projet a permis l'accompagnement de parents vers un parcours individualisé d'insertion et a offert la possibilité d'accéder notamment à des stages ou des entrées en formation. Ce projet passer'ailes aura permis aussi l'accueil à l 'EAJE de 2 enfants de façon à ce que leur mère entre en formation.

Co-éducation et bien-être familial

Ouvrir le Multi-accueil sur l'extérieur, développer le partenariat

L'ouverture partenariale en 2022 :

- 4 partenaires mobilisés dans l'intérêt des familles
- 3 participations de l'EAJE aux animations de quartier
- 8 écoles ou instituts en partenariat

*Créer une articulation entre Multiaccueil et Secteur enfance-famille

* Améliorer la communication entre Multiaccueil et secteur enfance-famille

*** Ouvrir le Multiaccueil et développer le partenariat**

Le Multi-accueil est bien identifié au sein du territoire et doit entretenir son partenariat :

La PMI de secteur a un rôle pivot en matière de prévention et de protection de l'enfance. La relation avec ce service est investie et nous échangeons occasionnellement, et avec l'accord des parents, sur des situations et proposons cette orientation aux familles.

L'entrée en maternelle est une étape importante et parfois anxiogène dans la vie des enfants et des familles. En réponse à ce constat, une visite de l'école Langevin à été organisée en juin dernier permettant aux parents et aux enfants de se familiariser avec ces nouveaux lieux. Au total, 5 familles ont pu visiter l'école et rencontrer la directrice.

Cette année, nous avons accueilli **10 stagiaires**. Nous les avons accompagnées dans leur cursus de formation de la 3e au bac. Notre collègue poursuit son apprentissage pour l'obtention du **CAP petite enfance**. Là encore, le travail en partenariat est essentiel et se poursuivra jusqu'à l'obtention du diplôme.

Le Multiaccueil

Multi-accueil Oxygène

Trombinoscope de l'équipe

Claire
Infirmière
Responsable adjointe

Patricia
Auxiliaire de puériculture

Sarah,
Educatrice de jeunes enfants
Responsable

Karine
Aide auxiliaire de puériculture

Karine
Auxiliaire de puériculture

Sylvie
Auxiliaire de puériculture

Frederique
Aide auxiliaire de puériculture

Géodet
Apprentie accompagnante petite enfance

Marie Laure
Aide auxiliaire de puériculture

Madeleine
Agent d'entretien/cuisine

Linda
Agent d'entretien / cuisine

Multi-accueil Oxygène, données chiffrées

Fréquentation en 2022

Période d'ouverture :

222 jours

soit **2442 h** d'ouverture

Périodes de fermeture:

- une journée pour le pont de l'Ascension,
- quatre semaines l'été
- une semaine entre Noël et jour de l'an,
- deux jours et demi pour formation de l'équipe
- un jour de préparation à la rentrée

Nombre d'enfants accueillis:
50 enfants
Tarif horaire moyen:
1.09 € / heure
contre 1 €/ heure en 2021

2022	Nombre d'heures facturées	Nombre d'heures réalisées	Taux de facturation	Participations familiales
Enfants de moins de 4 ans	37 843	35 203	107 %	45 023
Enfants de plus de 4 ans	65	64	101 %	60
Totaux	37 908	35 267	107 %	45 083

Source: statistiques SIEJ ANNEE 2022 AIGA

En 2020, nous avions constaté un léger changement de catégories sociales. Notre image est reconnue et a été accentuée par le bouche à oreille au sein des entreprises, collectivités sur le territoire Neuville Neuf et au-delà. Nous recevons davantage de demandes de familles actives habitant le quartier ou travaillant à proximité. Soucieux de préserver la mixité sociale, nous veillons à faciliter l'accès aux familles les plus précaires, monoparentales ou en insertion sociale ou professionnelle.

60 % des enfants viennent de Neuville-lès-Dieppe. 13% de Dieppe et le reste de communes avoisinantes.

Multi-accueil Oxygène: journées type

Un programme éducatif au bénéfice des enfants

Depuis la rentrée 2022, un planning d'activité a été mis en place sur le groupe des Pierre de Lune.
L'objectif est d'offrir aux enfants des repères temporels plus stables et de proposer un panel d'ateliers sur la semaine.
Cette démarche permet aux enfants de développer leur intérêt dans divers domaines.

	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
MATIN	Atelier manipulation (Eau/ pâte à modeler/ transvasement) à alterner avec mercredi Atelier « graphisme »	Motricité (danse, parcours) à alterner avec vendredi Musique (instruments)	Atelier manipulation (Eau/ pâte à modeler/ transvasement) Atelier « graphisme »	Drakkar (1fois/ mois) Atelier pâtisserie (marché 1 fois/mois) Atelier musique Atelier « graphisme »	Motricité(danse , parcours) Relaxation
11h15 à 11h30	Chansons	chansons	chansons	chansons	chansons
APRES MIDI	Jeu libre	Jeu libre	Jeu libre	Jeu libre	Jeu libre
15h à 15h30 En alternant	Coloriage/dessin ou jeux de société	Coloriage/dessin ou jeux de société	Coloriage/dessin ou jeux de société	Coloriage/dessin ou jeux de société	Coloriage/dessin ou jeux de société

1- Les temps de « jeux libres »: Au Multi-accueil Oxygène, les jeux libres permettent de répondre aux besoins développementaux des enfants accueillis. Durant ce temps de jeux libres, les professionnelles sont attentives, observent et garantissent un cadre sécurisant qui permet à l'enfant de s'approprier l'espace et développer son imagination.
2- Les ateliers: Ce sont des activités variées qui permettent de découvrir et jouer ensemble. La professionnelle met à disposition des techniques adaptées aux âges de développement des enfants. L'objectif est d'offrir des conditions en petits groupes pour expérimenter, apprendre dans un esprit de plaisir partagé.
3- Les temps de rassemblement: En plus du plaisir qu'il procure, ce temps permet d'accompagner l'enfant dans son développement global (langagier, cognitif, social, affectif…) et lui permet également de l'aider à maîtriser ses émotions. L'enfant centre ses activités autour du plaisir. Il se souvient de ce sentiment ressenti lors de la lecture d'une histoire, des chansons …

Multi-accueil Oxygène: journées type

Un programme éducatif au bénéfice des enfants

Journée type Bidibulles 10 semaines à 1 an :

- accueil échelonné
- respect du rythme individualisé
- stimulation sensorielle et éducative
- apprentissage et anticipation pour le passage chez les Pierre de Lune

Sur le groupe des Bidibulles, l'organisation de la journée est rythmée par les besoins de chaque enfant.
L'équipe veille à bien observer chaque enfant pour comprendre ses besoins et ainsi pouvoir y répondre efficacement.

La gestion d'un groupe de bébés repose sur une bonne connaissance des enfants et de leur famille. Des qualités d'observation et de communication entre professionnels.elles sont nécessaires pour obtenir un cadre stimulant et rassurant.

Au Multi-accueil, nous accueillons à partir de la fin du congé maternité, soit à environ 10 semaines. L'adaptation est soignée afin de permettre aux enfants comme aux parents de se sentir sécurisés.

Une relation de confiance avec les parents est elle aussi essentielle pour communiquer et s'entraider dans l'éducation des jeunes enfants.

L'aménagement de l'espace est réfléchi et pensé en fonction des âges et des besoins des enfants. Lorsque les enfants grandissent et présentent d'autres besoins nous en parlons en réunion d'équipe et envisageons, si des places sont disponibles, un passage sur le groupe des Pierre de Lune.

Multi-accueil Oxygène : le soutien à la parentalité

La place des familles au sein du Multi-accueil

La participation des familles au Multiaccueil représente :

- 4 familles impliquées dans les ateliers cuisine
- Environ 60 participations aux animations
- 27 pauses café parents

Les thématiques traitées :

- Février : la propreté
- Juin : l'entrée en maternelle
- Octobre rose contre le cancer du sein; semaine du goût
- Novembre: réunion santé autour des petites maladies de l'enfance
- 1 fois par mois : sortie au marché

La présence d'une infirmière au sein de l'EAJE permet de mettre l'accent sur les thématiques de santé. Des sorties au marché sont organisées , à raison d'une par mois , afin de permettre aux enfants et à leur parents de pouvoir acheter des légumes de saison et de les cuisiner ensuite ensemble au multi-accueil. Dans le même but, des soirées thématiques autour de questions de santé sont régulièrement proposées afin de pouvoir répondre au mieux aux attentes et besoins des parents, notamment autour du sommeil , de l'acquisition de la propreté, des petites maladies de l'enfance…

Des sorties au Drakkar et d'autres activités et animations sont régulièrement proposées aux parents afin qu'ils puissent prendre part à la vie de leur enfant au sein de la structure.

Multi-accueil Oxygène : accompagnement de l'équipe

Des rencontres pour penser les pratiques professionnelles

Pour préparer une nouvelle année:

- 5 Réunions de transmission inter-équipes
- 1 Journée de préparation
- 4 Réunions d'information avec les familles

Instances auprès de l'équipe:

- Une réunion tous les 2 mois environ
- une demi journée de formation sur les violences intra familiales
- Une réunion d'échange concernant les enfants

La réunion d'équipe a un objectif double : l'efficacité par l'information et la cohésion du groupe par la concertation. Il est donc primordial d'accorder toute son importance à cet espace et de l'utiliser de manière stratégique.

Une année qui se passe bien est une année bien préparée. La composition des équipes est pensée par la responsable et garantit une continuité dans l'accompagnement des enfants. Une réunion de transmission des informations est prévue afin que les nouveaux membres aient une connaissance de chaque enfant.

A chaque nouvelle rentrée, nous organisons une pré-rentrée pour les professionnelles. L'occasion est de bien préparer la structure pour le lendemain. Des réunions d'équipes régulières permettent de débattre de sujets et de préparer les prochains évènements. Un membre du conseil d'administration y est invité. Janvier 2022 a vu l'arrivée d'une nouvelle responsable.

“Santé” - vous bien !

Agir pour la santé et les préventions

“Santé” - vous bien ! (tous secteurs) :
257 bénéficiaires dans les différents ateliers
25 partenaires impliqués
70 temps de rencontre

*** Favoriser des comportements favorables à la santé et au bien être**
*** Contribuer à réduire les inégalités sociales et territoriales de santé**
*** Renforcer l'accompagnement social, socio-professionnel et éducatif des publics en difficulté.**

Les deux objectifs généraux, piliers sur lesquels reposent les actions proposées dans le cadre de ce projet transversal au centre social et au Multi Accueil, sont : favoriser les capacités d'adaptation des publics et favoriser l'éducation à la santé.
En 2022, les animateurs d'Oxygène ont proposé des actions en lien avec les demandes et besoins des différents publics qu'ils accompagnent. Des intervenants locaux tels que l'ONM, Inseraction … sont venus répondre à des demandes précises en complément de l'accompagnement quotidien des animateurs d'Oxygène.
26 personnes ont participé à 10 séances de bien-être et de yoga. 4 familles du multi-accueil et 4 enfants en moyenne par séance ont participé à 7 ateliers découverte du goût et nutrition et à 9 sorties au marché de Neuville-Lès-Dieppe et aux ateliers cuisine qui en découlent.
37 parents du multi-accueil et du secteur enfance famille ont participé à 13 rencontres dans le cadre des groupes de discussion entre parents autour de différentes thématiques (la propreté, les maladies du tout petit, le sommeil, les écrans, la jalousie entre fratrie…). Celles-ci se sont déroulées dans les écoles et dans les locaux d'Oxygène.
Dans le cadre des campagnes nationales de prévention santé, le centre social a été relais et a accompagné près de 140 personnes autour de 4 campagnes de sensibilisation au dépistage du cancer du côlon, du cancer du mélanome et du cancer sein. Un escape game a permis de sensibiliser des publics à l'occasion du mois sans tabac.
11 interventions pour 125 jeunes ont été proposées au collège Camus et Dumas et au sein du secteur jeunesse avec comme support la fresque L.IKSIR (outil favorisant le dialogue et les échanges sur des situations qui peuvent toucher ces jeunes.)
15 séances d'initiations sportives ont regroupé 14 jeunes d'Oxy'jeunes.

Retrouvez les rapports d'activité 2022 détaillés sur le site
www.oxygene-association.fr
Et suivez notre actualité sur FB Oxygène neuville et Twitter

Oxy_jeunes76

Oxygène remercie tous ses partenaires ayant apporté leur contribution au projet de solidarité de l'association

Association Oxygène

Avenue C. Debussy – Immeuble C. Colomb N°2

76 370 NEUVILLE-LES-DIEPPE

Tél. 02 35 40 28 87

Mail. oxygene-neuville@orange.fr

Site. oxygene-association.fr

Président: **Daniel DEMANNEVILLE**

Directrice : **Chrystelle VEREECKE**