

P	A	E	Administrateurs et invités
		x	Luc DESMARETS - Ville de Dieppe
x			André GAUTIER - Département 76
		x	Valérie BERTRAND – 3F Normanvie
		x	Serge LANNIER - ADDLE
		x	Alexis DOUALA – Association Foyer Duquesne
x			Daniel DEMANNEVILLE
x			Bernard BREBION
		x	Annie ZIEGELMEYER
x			Yvonne BOULLET
		x	Jacques DEVERGEE
x			Yves TROLLE
x			Michele CELESTE
		x	Quentin GOULLET
x			Anne-Marie EPAILLARD
x			Frédéric LE BERRE
x			Jean-Jacques LEFEBVRE
x			Michèle HEBERT
x			Vladimir FRAMPOL
x			Michèle HANIAS
x			Jean-Pierre SELLIER
x			Dominique DUBOS
x			Fabienne RAMBERG
x			Christine VILLY
x			Paul DUMESNIL
		x	Julia MAUROUARD
x			Chrystelle VEREECKE

OBJET :

C/R Conseil d'Administration du 28 Juin

Compte-rendu du conseil d'administration
Du Mercredi 28 juin 2023
À 17h30
A l'école des Arts

- Compte-rendu du CA du 29/03/2023
 ⇒ Validé à l'unanimité

Projet alimentation citoyenne

Réponse à un appel à projet : 9 personnes inscrites dont 4 membres du CA.

Les prix ne doivent pas faire concurrence aux magasins (hypermarchés...).

Les éléments principaux du projet sont :

- .Choix des fournisseurs si possible bio et locaux
- .Etre à l'équilibre au niveau financier
- .Nécessité d'adhésion
- .Présenter 2 recettes avec chaque denrée proposée à la vente
- .Faire de la pédagogie
- .Ouverture 1 fois par semaine
- .Vrac reconditionné
- .Expérimentation 3 mois
- .Charte pour les habitant.es
- .Formation à prévoir

⇒ **12 septembre réunion de présentation ouverte à tous et toutes salle Lingois**

Evolution de la nouvelle rémunération au 1 er janvier 2023

Volonté de la branche nationale de la convention de revaloriser la filière pour la rendre plus attractive.

Une nouvelle façon de composer le salaire sera appliquée à compter du 1^{er} janvier 2024 :

.Rémunération de base + des points selon 8 critères (ancienneté, diplôme, responsabilité, autonomie, relationnel...)

.Le niveau de salaire actuel est garanti et il convient de retracer toutes les carrières individuelles et recalculer à partir de fiches de poste actualisée le salaire de chaque salarié.e.

.La dimension hiérarchique n'est pas prise en compte. Rien n'est prévu pour les cadres (à venir)

Conséquence : évolution de la masse salariale d'Oxygène (en hausse) pour 2024

Chez Louissette

.Aménagement de l'épicerie appréciée

.Projet de diable électrique à l'étude (info hors réunion : devis réalisé, contact pris avec la société)

Appel à projet en cours en lien avec le projet alimentation citoyenne

Document unique évaluation des risques professionnels

.Concerne les salariés et non les bénévoles

.Plan d'action élaboré conjointement avec le CSE et les cadres (+ 2 salariées volontaires)

La prochaine étape consistera à désigner un référent harcèlement, égalité homme femme etc..

Renouvellement Projet social du centre social

.La dernière réunion avec les partenaires s'est très bien passée

Nombreux partenaires présents : domaine du handicap, département, protection de l'enfance, autres centres sociaux...

Projet Tous droits ouverts

Concerne des décrocheurs scolaires de 16 ans et plus : projet 3 jours de service civique et 2 jours à l'école

Objectif : offrir aux jeunes la possibilité de raccrocher soit une formation soit le système scolaire, et construire un projet propre.

Ressources humaines

Non communiqué

Divers :

Evènements à venir : 5 juillet fête dans le parc

Juillet Aout activités terrain d'aventures

Quid du prochain séminaire ? La date et le contenu restent à définir.

Info hors réunion : le séminaire serait envisagé en février 2024, une fois le nouveau système de rémunération mis en place et le projet social du centre social pour 4 ans validé.

Date du prochain CA 6 Septembre 2023